ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРУД

ЕЖЕДНЕВНАЯ ГАЗЕТА ВСЕРОС. ЦЕНТР. СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ.

РЕДАКЦИЯ и ГЛАВНАЯ КОНТОРА: Москва, Солянка, 12 „ДВОРЕЦ ТРУДА". Телеф.: днем: 4-02-75 и 3-67-50; доб. 60; ночные: 96-49 и 58 92.

№ 37. | Пятница, 17 февраля 1922 года. | Год издания 2-й.

Цена отдельного № Москве—5.000 руб. В провинции и на станц. жел. дор.—6.000 руб.

ПЛЕНУМ ВЦСПС.

Членам Пленума ВЦСПС.

Комиссия по истории профдвижения в России (ИСТПРОФ) просит товарищей с мест зайти в комнату 32/в (Дворец Труда) за инструкциями и материалами, а также для дачи сведений о работе ИСТПРОФОВ на местах.

В день открытия.

Вчера начал свои работы пленум ВЦСПС, а со вчерашнего дня наши номера почти целиком заполняются тезисами, которые будут положены в основу этих работ.

Организационный вопрос и вопрос о роли и задачах профсоюзов в переживаемый период—вот эти основные тезисы, дополнением к которым являются все остальные тезисы, включая и тарифно экономические.

В самом деле. Постановление ЦК РКП о профсоюзах вдвинуло всю профессиональную работу в новый фарватер. Прежние отношения между хозорганами и профсоюзами, прежние приемы союзного строительства, прежние навыки работы в области охраны труда, прежняя тарифная политика—все это, если и не изменяется радикально, не вычеркивается полностью из нашего профессионального обихода, то во всяком случае оказывается усложненным новыми задачами профессиональных союзов. Это требует значительной перегруппировки сил внутри самого движения, это требует приспособления союзного аппарата к новым условиям.

Другими словами—перед нами, главным образом, стоят вопросы организационные. По существу—принципиальные изменения в деле нормирования и охраны труда оказываются менее сложными, чем изменения в структуре движения. Здесь, в области организационных проблем, центр тяжести сдвига в профессиональном движении, вызванного новыми хозяйственными условиями.

Вместе с тем ЦК РКП в своем постановлении дал лишь общий абрис контуров новой профессиональной политики. Формулы постановления требуют еще комментариев, раз'яснения их конкретного содержания.

Вот почему основная канва для работ пленума дается, главным образом, организационной схемой профессионального движения и изменением привычной формулировки задач профессиональных союзов. И та и другая должны быть всесторонне пересмотрены.

Тезисы о задачах профессиональных союзов и тезисы по организационному вопросу представляют собою плод того пересмотра, какой уже проделан специальными комиссиями президиума ВЦСПС. Теперь, напечатанные на столбцах „Труда", эти тезисы становятся об'ектом обсуждения как для пленума ВЦСПС, которому предстоит внести в них вытекающие из опыта мест поправки, так и всего профессионального движения.

После первого дня работ пленума, в течении которого т. Рудзутаком сделан был отчетного характера доклад о деятельности президиума ВЦСПС за время с последнего пленума, мы не можем еще предвидеть те коррективы и дополнения, которые можно ожидать в результате работ пленума. Мы знаем только одно. Первый день работ был посвящен учету опыта предшествовавшей работы. Первый день лишь слегка, попутно, затрагивал вопрос о перспективах, вырисовывающихся перед профдвижением—и делал это лишь постолько, поскольку переломный период, начавшийся для профессиональных союзов уже несколько месяцев тому назад, влиял на деятельность президиума. Можно сказать поэтому, что хотя тезисы о задачах профсоюзов и организационные тезисы являются результатом длительного опыта практической работы,—только они одни, вместе с остальными тезисами, позволяют приоткрыть завесу, скрывающую от профессионального движения его собственную будущность.

Но эти тезисы основаны вместе с тем, на точном и ясном учете новообразований в хозяйственном быту Советской России. Отсюда—тесная связь будущего с прошлым, отсюда—необходимость тщательного просмотра и оценки проделанной до сих пор президиумом работы.

Что же нам дают эти тезисы?

Анализу изменений в экономической структуре РСФСР, наступивших с поворотом нашей хозяйственной политики на новый путь, посвящено значительное место в тезисах о задачах профсоюзов. И это понятно. Ведь усложнение задач и вытекает из усложнения хозяйственной обстановки. Вместе с тем, тезисы эти дополняют и развивают основные положения постановления ЦК РКП. Каждая формула постановления приобретает теперь четкий вид тезиса, детально разрабатывающего определенные стороны вопроса.

Тоже самое нужно сказать и о тезисах по организационному вопросу. Если в тезисах о задачах профсоюзов центральное место занимает определение существа профессиональной работы в новых условиях, то в последних тезисах намечаются детали той организационной схемы, в какую должно облечься это существо. Начиная с постановки вопроса о взаимоотношениях отдельных союзных инстанций—как горизонтальных, так и вертикальных—и кончая вопросом о примирительной процедуре в ее организационном разрезе, все проблемы союзного строительства, поставленные перед профессиональным движением развитием форм хозяйственной жизни в Советской России, находят свое практическое разрешение.

Пленуму ВЦСПС тезисы эти дают богатейший материал. Начиная с сегодняшнего дня, этот материал должен будет подвергнуться переработке в горниле критической мысли, закаленной практической работой на местах, в переживаемую ныне страдную пору перехода на новые рельсы.

ЗАДАЧИ СОЮЗОВ.

ТЕЗИСЫ *)

1. Задачи профессиональных союзов, как и всех рабочих организаций, определяются в каждый данный момент теми об'ективными экономическими условиями, в которых живут и развиваются данные организации.

2. Определяя своеобразность экономической обстановки данного момента, следует признать, что экономическое истощение страны, явившееся в результате империалистической и гражданской войн, поставило перед советским государством, как главнейшую задачу, восстановление разрушенных производительных сил страны не только путем использования рессурсов страны, на основах новой экономической политики, но и привлечения в этих целях частного, главным образом, иностранного капитала, путем предоставления ему концессий и сдаче в аренду тех госпредприятий, снабжение которых не может быть в достаточной степени обеспечено государством.

3. Новая экономическая политика, проводимая Советской властью во многом разнится от предыдущего хозяйственного периода не только в отношении общего направления данной политики, но и в отношении тех взаимоотношений, которые складываются между отдельными хозяйственными единицами. Это выражается: а) в переходе от политики концентрации всех средств производства, всех хозяйственных единиц, порой весьма мелких в руках государства,—к политике сосредоточения лишь важнейших отраслей промышленности; б) в переходе к принципу хозяйственного расчета неуклонно вводимого Советской властью во все отрасли хозяйственной деятельности, т.-е. на коммерческие начала, что при общей культурной отсталости и истощении страны неизбежно будет в большей или меньшей степени приводить к противопоставлению в сознании масс администрации данных предприятий занятым в них рабочим; в) в предоставлении трестам и снятым с гоcснабжения предприятиям права реализации значительной части своей продукции на наиболее выгодный для последних условиях, что ставит отдельные государственные, хозяйственные единицы в непосредственные товарообменные отношения не только между собою, но и с вольным рынком. Из этого положения вытекает с достаточною ясностью необходимость для профсоюзов изменить направление своей деятельности, соответственно значительно изменившимся экономическим условиям.

4. Развитие частного капитала на основе развивающегося рынка, концессий и сдача госпредприятий в аренду, безусловно ставит в порядок дня развитие экономической борьбы между трудом и капиталом. Поэтому одной из самых главных задач профсоюза является отныне всесторонняя и всемерная защита экономических интересов пролетариата в его борьбе с капиталом.

5. Необходимость повысить производительность труда, добиться безубыточности и прибыльности каждого госпредприятия, в связи с неизбежным ведомственным интересом и преувеличением ведомственного усердия неминуемо порождает известную противоположность интересов по вопросам условий труда в предприятии между рабочей массой и директорами, управляющими госпредприятиями или ведомствами к коим они принадлежат; поэтому по отношению к государственным предприятиям на профсоюзы безусловно ложится обязанность защищать интересы трудящихся, способствовать, по мере возможности, повышению материального их быта, постоянно поправляя ошибки и преувеличения хозяйственных органов, поскольку они вытекают из бюрократического извращения госаппарата.

6. Сам по себе принцип коммерческого расчета требует строжайшей ответственности уполномоченных государством лиц, так как государство, предоставляя им свободную инициативу, в то же время налагает на управление промышленными комбинатами и отдельными предприятиями и большую ответственность, а эта, в свою очередь, требует гибкости, предприимчивости, единства воли и осуществима лишь при условии проведения единоначалия во всех органах хозяйственного управления сверху донизу.

Это приводит к необходимости пересмотра взаимоотношений между органами союзов и хозяйственными органами в деле управления промышленностью, в сторону отказа со стороны союзов не только от непосредственного вмешательства в ход производства, но и от принципа равной стороны, в деле назначения заводоуправлений и проч. органов управления промышленности. Профсоюзы должны уяснить себе, что равные права требуют и равной ответственности, ответственность же двух различных организаций в деле управления промышленностью, на практике ведет порой к полной безответственности, что явно не допустимо в обстановке развивающихся новых экономических отношений.

7. Нужно признать, как правило, что профессиональные союзы вместе с хозяйственными органами обсуждают все кандидатуры, назначаемые на тот или иной административно-хозяйственный пост, какой-бы стороной они не выдвигались. Хозяйственные органы обязаны серьезно и по деловому подходить к оценке кандидатов, выдвигаемых союзом, это-же требуется и со стороны союза. Назначение должно проходить под исключительно деловым углом зрения: справится-ли выдвигаемый кандидат с теми задачами, которые налагает на него государство. При этом надо установить, что назначение принадлежит исключительно данному хозяйственному органу, несущему ответственность за порученную ему государством отрасль промышленности или части таковой.

Профсоюзам в этом отношении надлежит подойти к данному вопросу не с точки зрения умаления их прав, а с точки зрения интересов всего хозяйственного целого республики, ибо лишь при соблюдении данной системы возможно улучшить, увеличить продукцию нашего хозяйства, а следовательно, улучшить и положение советского государства. Эта точка зрения целиком и полностью соответствует классовым интересам пролетариата, заинтересованного, как класс, в сохранении и укреплении советского государства, в усилении его продукции, а тем самым в улучшении и своего экономического положения.

8. Профсоюзы обязаны выдвигать работников с низов на чисто административные и хозяйственные должности как в самих предприятиях, так и в центральных и областных правлениях, руководствуясь в каждом отдельном случае деловыми способностями, выдвигаемых кандидатов и их соответствии намечаемых для них работы. Таким путем будут подготавливаться те администраторы из рабочей среды, которые в пролетарском государстве должны постепенно пропитать все производство.

Формируя органы управления промышленности, как хозорганы так и профсоюзы должны помнить, что у нас еще чрезвычайно мало директоров предприятий и других администр. хозяйственников, выдвинутых из рядов пролетарской массы, их надо в десятки раз больше для того, чтобы управление деятельностью находилось, действительно, в верных и умелых руках рабочего класса.

9. Одновременно с этим необходимо усилить участие профсоюзов во всех плановых органах пролетарского государства, в выработке хозпланов, программ производства и расходования фондов материального снабжения рабочих, в участии в отборе предприятий, оставляемых на госснабжении сдаваемых в аренду или концессий и т. п.

Общая экономическая политика союзов должна быть направлена в сторону сохранения, усиления и развития крупной государственной промышленности и транспорта, путем отстаивания интересов основных отраслей промышленности и усиления кадра индустриального пролетариата.

10. Поскольку ведение планового хозяйства и необходимость увязки всех сторон хозяйственной жизни являются особенностью пролетарского государства, необходимо, чтобы профсоюзы самым тесным образом были вовлечены в эту основную работу государственно строительства и, поэтому, представители профсоюза должны привлекаться ко всем работам планового характера, выполняемым хозорганом, в частности к рассмотрению всех производственных программ, к разработке плана рационального трестирования и установления тех предприятий, которые должны входить в об'единение, и которые должны сдаваться в аренду, к участию во всех комиссиях, работающих над составлением планов восстановления промышленности а также, в связи с завязывающимися отношениями с заграницей—к установлению тех отраслей промышленности и предприятий, в которых допустимо создание смешанных обществ, а также выяснению условий, на которых капитал может быть вовлечен в нашу промышленность. А равно привлекались к обсуждению всех вопросов, выдвигаемых госорганами в области культурного просвещения, социалистического обеспечения, здравоохранения и т. д.

Однако, профсоюзы должны твердо помнить, что прежние методы работы в новых условиях не годятся. Не разбрасываясь в своем участии в организациях хозяйства, профорганизации надлежит свое внимание фиксировать только на основных и наиболее важных моментах организационно-хозяйственной работы. Различного рода представительства и участия в хозорганах в комиссиях и т. п. должны носить не случайный и отрывочный характер, а введено в систему так, чтобы союзу была известна работа его представителей в различных органах, и чтобы последние имели всегда руководящие директивы и указания от пославшей его организации.

11. В создавшихся условиях самым правильным путем нашей тарифной политики является переход к системе коллективных договоров между предпринимателем и заводоуправлением, с одной стороны, и союзом—с другой. При заключении коллективных договоров союзам следует решительно отказаться от опеки над заводоуправлениями. Определяя заработную плату на основании учета общего состояния народного хозяйства в данный момент, положения данной отрасли промышленности в общей системе нашего хозяйства, учета значения и рессурсов данного предприятия в системе данной отрасли промышленности, профсоюзы должны, однако, при заключении договора неуклонно отстаивать интересы рабочих.

Таким образом, при проведении данной тарифной политики инициатива и вся сущность тарифной работы переносится на местные союзные организации. В задачу высших союзных органов в деле регулирования заработной платы входит участие в высших плановых государственных органах, определяющих общий фонд заработной платы, определение фонда заработной платы для отдельных отраслей промышленности, определение минимума заработной платы, ниже которой не может оплачиваться никакой наемный труд республики, выработка примерных коллективных договоров, главным образом, в их правовой части, инструктирование союзов в отдельных частных тарифных вопросах, и, главным образом, в вопросах нормировки, публикования квалификации, с установлением примерного отношения одной категории к другой.

Заключение коллективного договора должно являться крупным фактором в жизни рабочих данного предприятия и не может быть проведено без их непосредственного сознательного участия в этом акте.

12. Признавая, что единственной правильной экономической политикой, дающей возможность поставить народное хозяйство на правильные рельсы является новая экономическая политика, проводимая советской властью, основной сущностью которой является развитие общественной продукции, путем восстановления и оживления товарооборота и развития производительных сил, должно признать, что разрушение, расстройство, нарушение правильного хода какого бы то ни было промышленного предприятия является минусом по отношению к общественному балансу страны, явлением, нарушающим нормальное развитие производственных сил.

13. Поэтому, в области конфликтов задачей профсоюзов является содействовать наиболее быстрому и безболезненному улаживанию конфликтов с максимальными выгодами для представляемых ими рабочих групп, поскольку эти выгоды могут быть осуществлены не в ущерб другим группам и без вреда для развития рабочего государства и его хозяйства в целом, ибо только это развитие может создать основу для материального и духовного благополучия рабочего класса.

Таким образом, мы должны признать, что в данных условиях, стачка является не только опасным, но и вредным оружием в экономической борьбе, и потому непригодна для разрешения экономических конфликтов.

14. Оценивая так. обр. стачку, как метод борьбы за улучшение экономического положения рабочих, независимо от характера и формы предприятия, на котором она применяется, союзы не должны забывать принципиального, классового различия между стачкой на частновладельческом (или арендном) предприятии и стачкой на госпредприятии.

В первом случае, борьба идет против классовых врагов пролетариата, вырывающихся из под контроля его (пролетариата) государства, против попыток их путем экономического давления восстановить старые отношения между трудом и капиталом, попыток явно по существу контрреволюционных. Во втором случае, борьба может принять характер стачки лишь против администрации госпредприятия т. е. приказчиков пролетариата, не усвоивших его политику извращающих ее и, тем самым, дискредитирующих диктатуру пролетариата, т. е. вольно или невольно творящих контреволюционную политику. Попытки же превратить конфликты и стачки на госпредприятиях в борьбу против самого пролетарского государства, следует рассматривать, как выступление против своего класса в целом, т. е. равным образом, как действие контрреволюционное.

15. В силу этого, лишь при использовании всех возможностей мирного разрешения конфликта следует применять стачку, при непременном условии санкционирования ее необходимости со стороны выше стоящих союзных или межсоюзных об'единений.

Решающее слово в вопросах стачки должно быть оставлено за ЦК союзов и ВЦСПС и регламентировано особыми инструкциями, при строжайшем проведении в этом вопросе союзной дисциплины.

16. Рабоче-крестьянское государство, направляя свою законодательную деятельность в сторону защиты интересов рабочих, оказывает всяческую поддержку и покровительство его организациям и в первую голову профсоюзам и не должно вмешиваться в конкретные конфликты не только на частных, но и госпредприятиях. Государственный обязательный арбитраж, как систему разрешения конфликтов, следует отвергнуть.

За государственными органами, в лице отделов труда, должно остаться право рассмотрения конфликтов лишь по отношению к мелкой промышленности при отсутствии коллективных договоров, подписанных союзом.

17. В свою очередь, новые отношения, настоятельно диктуют необходимость передачи тех отраслей работы профсоюзов, которые имеют государственный характер, Народному комиссариату Труда.

К таковым относятся порядок об'явления государственно обязательных положений и норм по труду и его охране. Лишь те постановления профсоюзов должны иметь обязательный для администрации предприятия характер, которые будут утверждены НКТ.

18. Инспекция труда должна быть подчинена НКТ, профсоюзы должны сохранить за собой право избрания инспекторов и инспектрис труда, неуклонно развивая и об'единяя дело охраны и инспекции труда.

Практикующуюся сейчас ревизионно инспекционную деятельность по вопросам охраны труда со стороны различных органов как-то: инспекция труда, инспекторов жен. отдела и Комсомола и т. п., вносящую разноголосицу на предприятия и недоумения в среду административного персонала, следует в ближайшее же время ликвидировать. Союзы должны развить свою деятельность и проявить необходимое внимание и также в отношении к работающим женщинам и подросткам, соблюдая и защищая интересы их, как своих членов, соответственно особенности данных категорий работников и привлекая их представителей в инспектора и инспектрисы труда.

19. Соответственно с тем курсом и теми задачами, которые стоят перед профсоюзами, в корне меняется общая политика, проводимая до сих пор в области организационного вопроса, в сторону предоставления большей самостоятельности, инициативы и самодеятельности отдельным профорганизациям сверху до низу. Мелочная опека высших союзных органов и политика, стремящаяся зажать каждую профессиональную организацию в тиски циркулярных распоряжений сверху, предусматривающих и предопределяющих все формы и виды союзной деятельности во всякий момент их существования, должна быть отменена.

20. Поскольку, до сих пор центр тяжестей в работе профсоюзов лежал в области организационно-хозяйственной и общее направление профессионального движения шло по линии сращивания профсоюзов с государственными органами, постольку была правильна, целесообразна и необходима политика концентрации и централизации профессионального движения, построения союзов соответственно построению хозяйственных органов, включая в состав союза соответственные отрасли промышленности об'единяемые данным хозяйственным органом.

21. Выполнение союзами целого ряда функций государственных органов, усложняя аппарат союзов неизбежно вело к тому, что союзы все в большей и большей степени переходили на содержание государства. Из этого вытекала необходимость концентрации финансирования, сосредоточивания всех финансовых средств в высших союзных органах (ВЦСПС) и сперва финансовая, а потом проистекающая отсюда полная организационная зависимость профессиональных организаций, отдельных всероссийских об'единений и ЦК самих данных об'единений от соответствующих межсоюзных органов и курс на постепенное превращение профессиональных союзов и их всероссийских об'единений в секции при межсоюзных об'единениях.

22. Эта общая линия безусловно принципиально правильная в перспективе того развития и того пути, по которому до сих пор шли профессиональные союзы, является безусловно непригодной к тем конкретным задачам, которые в данный момент стоят перед профсоюзами. Для того, чтобы профсоюзы сумели успешно выполнить стоящие перед ними задачи, требуется большая чуткость к настроениям об'единяемых ими масс, большое знание бытовых повседневных условий их труда. Политика полного обезличения союзов отдельных отраслей промышленности, входящих в союз при данных условиях, очевидно, непригодна.

23. То отрицательное отношение и предубеждения против секции, которые до сих пор имели место в рядах профессиональных работников, должны быть изжиты. Союзы, об'единяющие в своих рядах несколько иногда различных отраслей промышленности, для того, чтобы чутко реагировать по отношению к своим членам, несомненно, в ближайшее же время должны будут приступить к выделению соответствующих секций на основе, производственной одинаковости условий труда. Самим секциям придется предоставить большую самостоятельность, чем это было до сих пор.

24. В то же время предоставляя союзам большую самостоятельность и большую инициативу, следует строго проводить с полной непоколебимостью и большую ответственность их, как перед массами, так и перед выше стоящими союзными органами. Те распоряжения и директивы, которые будут направляться сверху вниз, должны быть неукоснительно и точно проводимы в жизнь. Всякая сентиментальность по отношению к неподчиняющимся организациям, должна быть оставлена. Особенно твердо и даже жестко это должно проводиться в отношении стачек и финансовых отношений.

25. Принимая на себя защиту интересов рабочих, как продавцов рабочей силы, профсоюзы одновременно перестраивают свои ряды для возможно предстоящих в ближайшее время горячих битв с частным капиталом. Этим определяется социальный состав профсоюзов. Если раньше профсоюзы, включая в свой состав самостоятельных мелких производителей и кустарей, оговаривали это включение тем, что включали лишь работающих по заданиям государства и под контролем союза, то теперь, в данный момент, „Государственный Кустарь" как какая то разновидность мелкого производителя, теряет всякий смысл и значение. В обстановке развивающегося рынка и перехода самих государственных предприятий на систему коммерческого расчета, окончательно стирается грань, между различного типа кустарями и мелкий собственник-товаропроизводитель является собственником орудий производства с своеобразными экономическими интересами, стремлениями и психикой, резко отделяющими его от наемного рабочего и служащего. Профсоюзы смогут выполнить стоящую перед ними важнейшую задачу организации своего класса на почве экономических интересов, лишь оставаясь организациями наемных рабочих. Под этим углом зрения соответственно должен быть пересмотрен и устав союзов.

26. Переход промышленности на хозяйственный расчет требует наиболее полного и наилучшего использования не только всех элементов производства и производительности рабочего, но также и руководящих производством техников и инженеров. В этом отношении задача хозорганов и профсоюзов заключается в том, чтобы поставить работу предприятия специалистов в наиболее благоприятные условия, оплачивая должным образом их труд и знания и создавая такие условия, при которых им не приходилось-бы тратить свое время на продуктивную работу по поддержанию своего существования (копание огорода, шитье сапог и т. д.). При этом однако, профсоюзы должны строго помнить, что одним из завоеваний революции является та тесная связь и взаимное доверие, которое установилось в производстве между рабочей

*) Приняты президиумом ВЦСПС за основу.

массой и теми специалистами, которые несмотря на все тяготы работали бок о бок с рабочими для сохранения промышленности и ее восстановления.

Эта тесная духовная связь никоим образом не должна быть нарушена и поэтому всякое улучшение условий оплаты труда и существования специалистов должно проводиться планомерно, избегая возникновений на этой почве каких-бы то ни было конфликтов и давая в соответствующих случаях все необходимые раз'яснения рабочей массе о действительной ценности для предприятия данного техника или инженера, доказывая, что в ненормальных условиях знания и опыт этих лиц не могут быть использованы. В частности необходимо всячески поддерживать сохранение при профсоюзах, в форме особых секций, существующие сейчас инженерные секции, предоставляя им однако, большие права в области защиты своих профессиональных интересов.

27. Нужно с полной ясностью осознать, что при существующем положении, когда от союзов отпадает целый ряд функций государственной власти, профсоюзы должны от политики существования, главным образом, на счет государства перейти к новой союзной финансовой политике—к существованию исключительно на членские взносы. Это потребует экономии, точности и аккуратности в расходовании союзных финансов и в выполнении нижестоящими союзными организациями своих финансовых обязанностей в отношении к вышестоящим союзным органам.

28. Сами задачи союзов и их роль в новой обстановке потребуют создания при союзах особых фондов, как-то: стачечного, взаимопомощи, а может быть и культурно-просветительного, которые придется образовывать частью из специальных добровольных отчислений, а частью несомненно из общих финансов союза, образуемых членскими взносами. Отсюда с полной ясностью вытекает, что вопросы финансовой политики и особенно техника являются важнейшим и труднейшим вопросом предстоящей союзной практики.

29. Все это вместе взятое требует от профессиональных союзов резкого перелома по всему фронту союзной деятельности, перестройки всего союзного аппарата, изменения методов деятельности, а в некоторых случаях и целого ряда изменений в организационной структуре союза.

Основным лозунгом в этом направлении должен быть лозунг: „ближе к массам“, который надлежит практически осуществить путем целого ряда вполне конкретных изменений как самого аппарата союзов, так и системы взаимоотношений и приемов работы.

Аппараты союзов должны быть не только сокращены, но и самое существование их должно регулироваться не отвлеченными и почти всегда надуманными или только плохо скопированных с государственных органов „штатами“, а соотношением количества платных служащих союза, включая сюда и технический и ответственный персонал—количеству, обслуживаемых членов и полнотой данного обслуживания.

30. Идя по линии упрощения системы сбора членских взносов и стремясь охватить в рамки союзной организации поголовно всех трудящихся, союзы в значительной мере уклонились от принципиально правильной системы коллективного членства, на основе пролетарской дисциплины, превратив коллективную обязательную для меньшинства волю, фактически в государственно обязательное отчисление с каждого рабочего установленного членского взноса в союз.

31. Признавая, что стоящие в данный момент перед союзами задачи, смогут быть выполнены им лишь при условии крепкой спайки между каждым членом союза и его органами, следует неуклонно стремиться к восстановлению в полной чистоте порядка добровольного членства.

Но самый подход к осуществлению этой стоящей перед союзами, задачи не может быть проведен быстро, по-военному. Его решение требует целого ряда промежуточных мероприятий, в совокупности дающих систему добровольного членского взноса.

32. Несомненно, что для ближайшего периода для большинства союзов нам придется остановиться на системе коллективного взимания членских взносов, собираемых завкомом через заводоуправления.

Одновременно-же следует поставить себе задачу в проверке существующей системы коллективного членства. Массе членов, об'единяемой союзом в пределах каждого данного предприятия и учреждения, должно быть предоставлено право свободно выразить свою волю о желательности или нежелании данного коллектива поголовно вступить в данный союз. Следует решительно отвергнуть подмену воли большинства данного предприятия по вопросу о поголовном вступлении в союз постановлениями вышестоящих организаций, как-то: конференции фаб-завкомов, губернских и всероссийских с'ездов данного союза и т. п.

33. Профсоюзы должны так поставить всю свою работу, чтобы для каждого рабочего была очевидна полезность, необходимость состоять членом союза. Ряд преимуществ, которые должен предоставлять союз каждому своему члену должны покрывать те жертвы, которые несет член союза, выполняя свои обязательства.

Поэтому практической обязанностью союза в отношение своих членов явится всемерное и всестороннее обслуживание запросов и нужд своих членов.

34. Одной из важнейших задач в этом направлении следует признать обслуживание духовных потребностей своих членов путем развития и оживления культурно-просветительной деятельности, приобретающей особо-важное значение в обстановке новой экономической политики, в связи со стремлениями со стороны предпринимательских элементов перенести в среду пролетариата самое низкосортное, бульварное искусство и мещанские развлечения.

35. Профсоюзы должны обратить сугубое внимание на свою культурно-просветительную работу, привлекая к ней наиболее живых, энергичных рабочих и работниц. Чуждые опорного, интеллигентского ригоризма, профсоюзы, ведя неуклонную борьбу против попыток привить пролетариату уродливости буржуазно-мещанского искусства, должны живо откликаться на потребности рабочих масс в здоровых развлечениях, содействуя организации спортивных, музыкальных и прочих кружков и принимая живейшее участие в работе клубов.

36. Ведя свою работу совместно с органами просвещения Сов. власти, профсоюзы должны всемерно стремиться к введению в них лучших представителей из рабочих масс, борясь против внесения в культработу союзов духа казенщины, рутины и бюрократизма.

37. Профпресса должна быть оживлена и приспособлена к обслуживанию текущих задач союза и стать одновременно мощным орудием влияния союза на массу своих членов, и зеркалом отражающим нужды, стремления и запросы об'единяемых союзом масс.

38. Союзы лишь при том условии могут стать действенными, кровью связанные с массами организациями и выполнить свои задачи: организовать класс наемных рабочих на основе общности их экономических интересов независимо от национальности, пола, религиозных и политических убеждений, если станут чутко прислушиваться к нуждам и настроениям своих членов, быстро реагировать на их запросы, всемерно защищая их правовые и экономические интересы. В то же время являясь классовыми организациями пролетариата и ставя интересы класса выше интересов отдельных групп рабочих, союзы должны энергично и решительно бороться со всякими уклонами в сторону мещанства и цеховщины, со всякими попытками привить рабочему классу чуждые ему мелко-буржуазные настроения.

39. Эти задачи осуществимы лишь при условии решительной борьбы с идеями политической нейтральности профдвижения в какой бы форме и с чьей бы стороны они не исходили и при согласованной работе союзов с гегемоном революции РКП, а равно решительной борьбе со сторонниками „независимости“ и их попытки истолковать изменение направления профдвижения в сторону независимости профсоюзов от государства в том смысле, что профессиональные союзы должны одинаково относиться ко всякой государственной власти и их интересы независимы от политического строя и характера правительства данного момента.

40. Наше понимание отношения союзов к органам государственной власти остается таким, как и было, и заключается в том, что мы считаем, что профессиональные союзы там, где власть находится в руках буржуазии или коалиции между буржуазией и мелко буржуазными элементами, должны решительно и беспощадно бороться против данной государственной власти, за ее свержение, идя во главе рабочего класса, борясь за захват власти угнетенными классами, за диктатуру пролетариата. В обстановке-же диктатуры пролетариата и советского государства профсоюзы, независимо от изменения их тактики, определяемой в каждый данный момент общей совокупностью экономических условий, должны целиком и полностью, всем своим влиянием и аппаратом, поддерживать диктатуру пролетариата и ее органы, работая над их укреплением и идя с ними рука об руку в деле строительства народного хозяйства и всего Рабоче-Крестьянского государства в целом.

Организационный вопрос.

ТЕЗИСЫ.

ПОРЯДОК ЧЛЕНСТВА В СОЮЗАХ.

1. Необходимо провести большую пропагандистскую и агитационную работу о новых союзных задачах; выделить для этой работы максимальное количество лучших организаторских и пропагандистских сил. Межсоюзные об'единения должны помочь проведению кампании посредством перераспределения сил.

2. Перерегистрацию членов союза нужно связать с намеченной кампанией, используя ее для постановки индивидуального учета членов союза на следующих основаниях:

а) Основной учетный бланк должен быть возможно проще и содержать в себе самые необходимые сведения: о поле, возрасте, профессии и тарифном разряде членов союза.

б) Учет членов в таком виде ведется исключительно по производственной линии, начиная с завкома и кончая ЦК союза. В межсоюзных об'единениях сосредоточиваются только суммарные статистические сведения.

в) Членские книжки должны быть восстановлены и выдаваться соответствующими союзными органами.

3. Вступление в союз может быть как индивидуальное, так и коллективное. Коллективную форму вступления в союз следует понимать так: общее собрание работающих в данном предприятии большинством $^2/_3$ голосов может обязать весь данный коллектив вступить в союз. Если этого требуют технические условия, голосование может быть произведено по частям. Таким образом, выбывшие из союза члены в порядке перерегистрации или нежелающие подчиняться решению большинства рабочих данного предприятия о вступлении в союз или индивидуально выбывшие из союза соответственными органами должны при наличии безработных членов союза заменяться таковыми.

Отделам труда предлагается в первую очередь направлять на работу безработных членов союзов. В коллективных договорах должен быть предусмотрен преимущественный прием на работу безработных членов союза.

4. В предприятиях где не было квалифицированного большинства за вступление в союз, устанавливается индивидуальная запись; при этом организационные успехи союза должны измеряться количеством предприятий, где квалифицированное большинство работников высказалось за коллективное вступление в союз.

5. Временно допустить сохранение взимания членских взносов через контору заводоуправления.

6. По мере фактического перехода союзов на новые принципы работы и внедрение в сознание членов союзов необходимости, в целях защиты своих материальных и культурных интересов, вступления в союз, следует постепенно перейти на индивидуальную уплату членских взносов в соответствующий союзный орган. Этот переход нужно начать с отдельных предприятий или районов с наиболее сильными союзами и аппаратами.

СТРУКТУРА И ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СОЮЗА И МЕЖСОЮЗНОГО ОБ'ЕДИНЕНИЯ.

7. Изменение общих задач и необходимость наиболее крепкой связи союзов с рабочей массой, требует усиления работы всех союзных об'единений, укрепляя в частности производственные союзы, но вместе с тем, не уменьшая значения межсоюзных органов, как высших верховных союзных организаций.

ГУБОТДЕЛЫ И УЕЗДОТДЕЛЕНИЯ.

8. а) Признать, что превращение губотделов (райкомов) и уездотделений (подрайонов) в секции межсоюзных об'единений недопустимо, поэтому необходимо немедленно пересмотреть те распоряжения ВЦСПС и ГСПС, которые изданы в направлении передачи отдельных функций производственных союзов и их органов в межсоюзные об'единения.

б) Волостные и местечковые секретариаты считать необходимым реорганизовать, заменив их ячейками производственного союза или уполномоченным межсоюзных об'единений. В случае необходимости сохранения секретариатов, необходимо обеспечить достаточно пролетарский состав их организаций и влияние пролетарских союзов на их деятельность.

в) Предоставить ЦК каждого союза выработать организационные формы, которые дали бы возможность упростить структуру союза и охватить по производственной линии всю массу рабочих и служащих данного производства сообразно с его особенностями, вплоть до волостей, местечек и сел, обязав его провести в жизнь таковые, с утверждения ВЦСПС.

ОБЛАСТНЫЕ ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА.

9. а) Предоставить ЦК производственных союзов по соглашению с ВЦСПС определить области в которых необходимо представительство союза, а также форму представительства (бюро, уполномоченный).

б) Оббюро избирается на областной конференции, созываемой ЦК союза. Уполномоченные назначаются ЦК.

СЕКЦИИ В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ СОЮЗЕ.

10. В интересах более правильного обслуживания специфических особенностей рабочих отдельных отраслей промышленности, об'единенных одним союзом, в недрах таковых допускается организация секции преимущественно по производственным признакам, с представлением им большей самостоятельности.

СТРУКТУРА МЕЖСОЮЗНОГО ОБ'ЕДИНЕНИЯ.

11. Имея в виду необходимость упрощения структуры аппарата союзов, приняв во внимание, что промежуточные межсоюзные органы, требуя значительных расходов, окажутся в ближайшем будущем, непосильны для союзных финансов, необходимо, поэтому, поставить вопрос о реорганизации упрофбюро, в целях их наибольшей приспособленности к работе в новых условиях.

Губпрофсоветы при реорганизации упрофбюро, должны принять во внимание, в особенности следующие условия:

а) промышленность района;

б) количество об'единяемых членов союза;

в) дальность расстояния от высших межсоюзных и производственных об'единений.

Реорганизация может проводиться в сторону уменьшения технич. аппар., увеличивая ответ. состав организац. уполном. по уездам от ГСПС или возложения работ на наиболее сильные и мощные союзы данного уезда.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СОЮЗОВ И МЕЖСОЮЗНЫХ ОБ'ЕДИНЕНИЙ.

12. ГСПС могут за своей ответственностью приостановить постановления ЦК, которые противоречат постановлениям ВЦСПС, или неосуществимы по местным условиям. В этих случаях ГСПС немедленно опротестовывает их в ВЦСПС и соответствующем ЦК.

13. Аналогичные взаимоотношения устанавливаются между губправлениями и упрофбюро.

14. ГСПС не могут снимать с работы председателя или секретаря правления без санкции ЦК.

15. В случаях разногласия между ГСПС и ЦК, вопрос разрешается ВЦСПС.

16. Постановления губс'ездов утверждаются ЦК.

РАЗРЕШЕНИЕ КОНФЛИКТОВ.

17. Ни одна союзная организация (кроме ВЦСПС) не может об'явить стачку (в районе своего действия) без санкции вышестоящей союзной организации.

Ни одна стачка в районе действия губпрофсовета не может считаться законно-об'явленной без санкции ГСПС, или директивы ЦК данного союза.

ЦК имеет право об'явить стачку с уведомлением соответствующего губпрофсовета. В случае разногласия с последним, вопрос разрешается в ВЦСПС.

Постановления ЦК в вопросах об'явления или ликвидации стачки имеют решающее значение. Отдел не подчинившийся постановлению ЦК в этих вопросах—подлежит роспуску.

Всякую стачку, независимо от причин ее вызвавших, об'явленную без санкции союза, союз может об'явить незаконной и к неподчиняющимся применить меры союзного воздействия.

Точный порядок об'явления, руководства и ликвидации стачки, должен определяться инструкциями ЦК Союза, утверждаемыми ВЦСПС.

18. Паритетно-расценочные комиссии на предприятиях являются первичной инстанцией, рассматривающей возникающие на почве коллективного договора спорные вопросы.

19. Внимательность союза, крепкая связь его с фабричкомом должна обеспечить такое положение дел, когда при первых же намеках на возможность возникновения конфликта, ответственный представитель правления союза, должен немедленно явиться на предприятие.

20. Представитель союза, заслушав на месте причины недовольства и требования, пред'являемые рабочими, определяет подлежащее удовлетворению, после чего предлагает их администрации завода к удовлетворению.

21. Когда попытки столковаться на самом предприятии с администрацией не увенчались успехом—представитель союза, запротоколировав результаты переговоров, об'являет предприятию в состоянии конфликта между союзами и администрацией и предлагает от имени союза рабочим мирно продолжать работу, доводит до их сведения, какие вопросы остаются спорными и передаются на решение примирительной камеры и по каким достигнуто соглашение.

22. Примирительная камера должна существовать при местном органе Народного Комиссариата Труда, составленная на паритетных основаниях из представителей двух сторон: от рабочих-представитель местного межсоюзного об'единения, и администрации—представитель данного об'единяющего, хозяйственного органа (примерно два представителя губсовнархоза для госпредприятий, или два представителя частного капитала—для частных предприятий, 2 представителя губпрофсовета).

Вопросы примирительной камеры решаются путем соглашения.

23. В данной примирительной камере в кратчайший срок, примерно 48 час., должен быть рассмотрен и решен данный спорный вопрос.

24. Если здесь, почему либо соглашение не состоялось—стороны договариваются о кандидатуре супер-арбитра и организуют третейский суд из супер-арбитра и равного представительства обоих сторон, решение которого по данному вопросу обязательно к выполнению обоими сторонами и безапелляционно.

Если стороны не смогли бы договориться на кандидатуре супер-арбитра, союзам должно быть предоставлено право при конфликте с государственными предприятиями, требовать представительствования в третейском суде представителя государства—лицо местного органа Народного Комиссариата Труда.

25. Нарушение правовых и экономических интересов, законом предусмотренных, рабочих и служащих мелких предприятий и учреждений, а равным образом домашн. служащие, не состоящие членами союза, при отсутствии коллективного договора, подписанного союзом, рассматриваются и безапелляционно решаются конфликтными органами НКТ с привлечением соответствующего профсоюза.

26. При заключении коллективных договоров, охватывающих несколько предприятий и учреждений, организуются расценочно-конфликтные комиссии, охватывающие круг данных предприятий. В круг ведения этих комиссий входят вопросы и разногласия, возникающие на почве толкования и применения коллективного договора.

ФИНАНСЫ СОЮЗОВ.

27. Придавая огромное идейное значение финансовой политике союзов и считая твердый финансовый базис необходимым залогом здоровой союзной организации, следует со всей решительностью проводить намеченную финансовую систему, по которой союзные организации должны содержать свой аппарат на союзные же средства.

А потому необходимо особое внимание уделить вопросам максимального сокращения союзного аппарата, связанных с ним расходов, усиливая в то же время его идейный и качественный состав.

ИСТОЧНИКИ ДОХОДОВ СОЮЗОВ.

28. Нормальный минимальный размер членского взноса сохраняется для всех членов всероссийских об'единений единообразно в размере 2% с заработного рубля (включая все виды доходов данного работника—натуральную, денежную оплату и проч). Вступительный взнос сохраняется в размере половинного заработка данного члена союза.

29. Добавочные взносы допускаются только в масштабе всероссийского производственного об'единения по постановлению Всероссийского с'езда производственного союза и с санкции ВЦСПС.

Примечание. Установление дополнительных взносов в местном масштабе на нужды местных организаций, не допускается.

30. Специальные взносы и обложение членов союзов, в виде единовременных отчислений на специальные фонды (помощи безработным, голодающим и проч.) производятся членами союза добровольно или по постановлению общих или делегатских собраний рабочих и служащих, решением большинства. Получение суммы специальных взносов и обложения составляют специальный капитал, расходуемый в особом порядке.

ПОРЯДОК ВЗИМАНИЯ ЧЛЕНСКИХ ВЗНОСОВ.

31. Наиболее целесообразным способом следует считать взимание членских взносов через низшие ячейки союза на местах—фабрично-заводский или местный комитет.

По постановлению общего собрания рабочих и служащих предприятия или учреждения, взимание взносов может быть произведено через контору предприятия или учреждения при выдаче заработной платы.

Заводский комитет или местком обязан следить за своевременным отчислением конторой в установленные сроки суммы взносов и направлять их в местное отделение союзов.

32. В мелких предприятиях, где не существуют фабрично-заводские комитеты или месткомы, членские взносы взимаются через делегатов, представителей местного отделения союза, или вносятся непосредственно каждым членом союза отдельно в местное отделение.

33. При взимании членских взносов, фабрично-заводский комитет безотносительно к тому, производятся ли взносы непосредственно фабзавкомом или через контору, делегат или представитель союза производит отметку в членской книжке или выдает соответствующую квитанцию на сумму удержанных взносов.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОСТУПЛЕНИЙ ВЗНОСОВ.

34. Члены союза, не вносившие взносов в течение трех месяцев, без уважительных на то причин, исключаются из состава союза, со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Обратное включение в союз допускается при уплате вступительного взноса.

Безработный член союза освобождается от членского взноса, состоя на учете местного Отдела труда, сохраняя за собой все права члена союза.

35. Член союза, систематически нарушающий установленный порядок финансовых обязательств и исключенный из союза три раза за неуплату взносов, может допускаться в члены союза лишь через полгода после подачи заявления в местное отделение союза.

36. Исключенный из состава членов союза, при обратном вступлении, не может быть зачислен его прошлый союзный стаж, а членом союза данное лицо считается с момента обратного зачисления в союз.

ФИНАНСОВЫЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.

37. Местная ячейка союза—фабрично-заводский комитет или местком передает все поступившие членские взносы соответствующему отделению производственного союза.

38. Отделение производственного союза оставляет в своем распоряжении ассигнованные губотделом суммы.

Примечание 1-е. Уездное отделение производственного союза никаких отчислений в уездбюро не производит.

Примечание 2-е. Секции упрофбюро обслуживаются средствами, ассигнованными соответствующими губотделами.

39. Из общей суммы всех поступлений данной губернии или района, регулярных и вступительных членских взносов, губотделы направляют 10% губпрофсовету, 40% в ЦК своего производственного союза, остальные 50% расходуются по утвержденной смете ЦК.

40. ЦК производственного союза отчисляет ВЦСПС 10% из поступивших членских взносов в кассу ЦК.

41. Уполномоченные ЦК в областях или бюро ЦК, также иные представители ЦК или губотделов губерний никаких отчислений от низших организаций получать не могут, а содержатся за счет соответствующих высших союзных органов (ЦК или губотделов).

42. Секретариаты содержатся на средства упрофбюро. Упрофбюро получает средства от соответствующего губернского совета профсоюзов по утвержденной последним смете.

43. Высшие союзные органы должны рассматривать представляемую смету в течение месячного срока со времени ее получения; при отсутствии заключения по истечении означенного срока смета входит в силу механически.

44. Все профессиональные организации обязаны производить установленные отчисления или передавать полученную сумму не реже одного раза в месяц за истекший отчетный год.

45. Исполнительные органы союзов, не выполнившие финансовых обязательств организации в течение трех месяцев без уважительных на то причин, отвечают в порядке союзной дисциплины, вплоть до отстранения руководителей организаций от занимаемых ими постов.

СОДЕРЖАНИЕ ЗАВКОМА.

46. Фабрично-заводские комитеты содержатся по смете, утвержденной соответствующими союзными органами. Средства на содержание фабзавкома вносятся в союз заводоуправлением.

47. Особые фонды ни в коем случае не следует рассматривать исключительно с точки зрения обеспечения материальных нужд рабочего класса. Фонды могут служить особой формой укрепления связи массы членов со своим союзом.

48. В целях сохранения полной сплоченности и единства задач профдвижения в целом, необходимо установить, что образование того или иного фонда во всероссийском масштабе недопустимо без принципиального одобрения Всероссийского с'езда профсоюзов или ВЦСПС.

49. Кассы фондов должны быть сосредоточены исключительно при губотделах и ЦК производственного об'единения. Отступление от этого правила допускается постановлением ЦК союза по соглашению с губпрофсоветами или с санкции ВЦСПС.

50. В настоящих условиях следует признать необходимым организовать лишь два вида фондов: стачечный и взаимопомощи.

51. Стачечный фонд образуется из союзных средств. Размер, порядок образования и расходования определяются инструкцией соответствующего ЦК.

52. Распоряжение наличным стачечным фондом принадлежит исключительно губернскому с'езду или конференции производственного союза, правлению губотдела с санкции губпрофсовета или ЦК союза.

53. За центральным комитетом остается верховное право распоряжения всем стачечным фондом. В случае необходимости, ЦК имеет право снимать часть фондов с одних, пополняя фонды других районов. Стачечный фонд не может быть израсходован ни на какие иные нужды; наблюдение за этим возлагается на ВЦСПС.

54. Фонд взаимопомощи (безработным, дорожная помощь, возвратные и безвозвратные ссуды) образуется исключительно из добровольных отчислений членов союза и специальных поступлений.

55. Фонд взаимопомощи образуется исключительно при губотделах союза и является местным территориальным фондом.

РАБОТА ПЛЕНУМА.

ПЕРВЫЙ ДЕНЬ.

(Заседание 16 февраля.)

Заседание пленума открывает тов. Рудзутак.

От имени президиума он предлагает следующий порядок дня: 1) Отчет президиума ВЦСПС, 2) О задачах союза, 3) Государственное регулирование заработной платы (коллективные договоры), 4) Организационный вопрос и 5) Охрана труда и социальное обеспечение. Порядок дня утверждается пленумом.

Тов. Рудзутак сообщает, что по всем вопросам порядка дня президиумом были созданы комиссии разработавшие тезисы, касающиеся общих задач профсоюзов и общей линии поведения их. В виду этого, президиум предлагает вопросы практические передать в комиссии для обработки на основании материалов, имеющихся в президиуме, а затем заслушать на пленуме общий доклад по всем этим вопросам и принять практические предложения, которые будут разработаны комиссиями.

Против такого порядка работ возражает т. Рабинович, указавший, что эти практические вопросы имеют столь важное принципиальное значение, что заслуживают особых докладов на пленуме.

Пленум принимает предложение президиума. От имени президиума тов. Рудзутак предлагает создать еще одну комиссию—по кооперации, хотя этот вопрос и не включен в порядок дня. Комиссия должна, по предложению президиума, разработать имеющийся материал и разрешить вопрос, представить ли доклад на пленум или передать президиуму, как материал для дальнейшей работы.

В связи с предложением тов. Рудзутака по поводу разработки практических вопросов один из участников пленума предлагает вместо комиссии разбиться на четыре секции, чтобы, таким образом, дать возможность каждому члену пленума принять участие в разработке интересующих его вопросов.

Предложение это, однако, отвергается пленумом, и порядок занятий утверждается в предложении президиума.

Далее принимается регламент пленума. (Заседания пленума будут происходить от 11 до 3-х и от 6 до 10 часов).

Первым из докладов заслушивается отчет о деятельности президиума. Докладывает тов. Рудзутак (отчет будет приведен в завтрашнем номере).

Доклад принимается пленумом к сведению.

После доклада т. Рудзутака с приветствием от находящихся в Москве делегатов на сессию Профинтерна выступил рабочий-металлист из Германии тов. Вальхер. Перевод речи тов. Вальхера был сделан т. Лозовским.

Многие товарищи думают,—сказал между прочим тов. Вальхер, что работа Профинтерна не дала ощутительных результатов. Но нужно знать те трудности, которые приходится преодолевать профсоюзам Запада, которым приходится бороться с старой профессиональной бюрократией из реформистов. Именно благодаря их поддержке буржуазии удалось сохранить свой государственный аппарат. Революционные меньшинства союзов крепнут с каждым днем.

Последние стачки в Германии подтверждают это. Российское профдвижение не раз брало уроки от профессионалистов Запада. Но мы должны учиться и у вас: стойкости, выдержке в долголетней борьбе.

Буржуазная клика на Западе во всю кричала о подтасовке представительства рабочих в Советской России. Но здесь на месте, мы, посещая фабрики и заводы, присутствуя на выборах, воочию убедились в клевете и вздорности этих вымыслов. Русский пролетариат органически связан с коммунистической партией.

Пленум бурно приветствует долгими аплодисментами т. Вальхера.

В ответ на его речь с приветствием выступил т. Рудзутак. Он предлагает пленуму обратиться к Профинтерну в лице т. Вальхера с указанием, что русский пролетариат вынужден вступить в сотрудничество с классовым врагом своим, изгнанным четыре года тому назад.

Русский рабочий класс чувствует теперь более, чем когда-либо, необходимость тесного единения с рабочими всего мира, чувствует необходимость создания единого фронта для борьбы с общим врагом своим — мировой буржуазией.

Эту необходимость дал русскому рабочему яснее почувствовать общий напор мировой буржуазии. На предстоящей сессии Профинтерна делегаты ее должны обратить на эту необходимость свое внимание.

Кончает свою речь тов. Рудзутак приветствиями по адресу делегатов: Да здравствует свержение капитализма и учреждение всеобщей Советской республики.

На этом первое заседание пленума кончается.

В тот же вечер состоялось заседание фракции РКП.

Важнейшие известия.

На 15 февраля по всей РСФСР заготовлено 207.110.000 пуд. хлеба, в том числе продналоговых поступлений 59.56.10 пуд.

Учреждения Наркомсобеза преобразуются в школы труда. Призреваемые собезами должны будут оправдать издержки на их обеспечение работой для учреждений.

В 1921 г. Татэвак эвакуировал за пределы Татреспублики 233.734 человека; в январе эвакуировано 2.223 человека.

Эпидемические заболевания в Чувашской области приняли настолько огромные размеры, что больницы в состоянии обслуживать лишь самый незначительный процент больных. На одну койку приходится свыше 80 ти заразных больных.

Наркомпрод отпустил для нужд „недели помощи красной армии и флота" 270.000 руб. золотом.

В Ферганской области вспыхнула эпидемия черной оспы; заболевания распространяются преимущественно среди детей.

На этой неделе должно выясниться, станут-ли Соединенные Штаты ареной одной из величайших забастовок в мире. В этой забастовке должны принять участие 5.000.000 углекопов, пред'явивших требование об увеличении заработной платы на 20 процентов. Начаты переговоры с союзами железнодорожников об оказании ими поддержки углекопам.

По сведениям из Вашингтона, окончательное решение вопроса о генуэзской конференции будет принято американским правительством лишь после того, как союзниками будет решен вопрос об отсрочке конференции.

По сведениям „Матен", британским правительством будут даны формальные заявления в том, что в Генуе не будет поднят вопрос о пересмотре существующих договоров.

Германский рейхстаг выразил правительству Вирта доверие 230 голосами против 185 при 16 воздержавшихся. За правительство высказались коалиционные партии центра, социалисты и большая часть баварской народной партии. Против — крайне правые и левые.

Сделанное британским правительством Франции предложение о созыве конференции экспертов послужило новым поводом к разногласиям между Францией и Англией. В то время, как англичане предлагают созвать конференцию в Лондоне, французы, повидимому, настаивают на Париже. Далее французы хотят придать этому собранию характер, настоящей предварительной конференции, предшествующей конференции в Генуе.

В виду того, что рабочие типографий отказались принять примирительный проект, выработанный третейским судом, Копенгаген остается без буржуазных газет. Предполагается выпуск одной общей газеты.

В виду угрожающего положения на ульстерской границе, эвакуация британских войск из Ирландии вчера была приостановлена.

Германия и Россия.

ГАННОВЕР, 14/2. (Радио америк прессы). Назначение Ратенау на пост министра иностранных дел считается весьма знаменательным. Ратенау является представителем одной из двух крупных германских политических групп, имеющих большие виды на Россию. Они надеются, что, овладев источниками сырья и естественными богатствами России, Германия сумеет уплатить свои возмещения за счет последней. Одна из этих групп возглавляется Стиннесом, другая — всеобщей компанией электричества, представителем которой и является Ратенау. Одной из причин оппозиции стиннесовской группы народной партии против назначения Ратенау, а также нынешней кампании против всего правительства Вирта, являются имеющиеся на стороне всеобщей компании электричества преимущества в контроле над русскими источниками сырья.

Сегодня, накануне открытия русско-германских переговоров, председатель правления всеобщей кампании электричества Феликс Дейч выступил с требованием немедленного и полного признания советского правительства. Он заявил что в Европе не наступит нормальное положение, пока не будут относиться с доверием к советскому правительству и к его способности управлять Россией. Дейч настаивал на создании международного экономического консорциума для восстановления России. Все это показывает, что, накануне созыва генуэзской конференции, Германия продолжает держаться за Россию в расчете на возможные на генуэзской конференции уступки по вопросу о возмещениях.

Международный фронт.

Безработица в Польше

(От нашего собственного корреспондента.)

Безработица в Польше растет и развивается. Об этом свидетельствуют сведения, появляющиеся в печати, об этом говорят и слишком частые демонстрации, происходящие в Варшаве, и на которых рабочие требуют предоставления работы многочисленным безработным.

До сих пор безработица замечалась только в городах, но в последнее время из деревень также появляются сведения о том, что помещики в своей борьбе с союзом сельско-хозяйственных рабочих пустились на такое средство, как изгнание среди зимы батраков и их семей из „дворов", чтобы увеличением рядов безработных внести расстройство и разлад в ненавистный им союз.

Фабрики военной амуниции также предполагали уменьшить число рабочих, занятых на них, и, если верить газете „Работник", эту новую грозу удалось устранить только благодаря настояниям пепесовских депутатов сейма.

Союз металлистов недавно опубликовал отчет о своей деятельности, и из этого отчета мы узнаем, что большинство фабрик и заводов, получивших от правительства довольно крупные ссуды для поддержания производства, преспокойно положили эти ссуды в карман и не думают о поддержании производства на прежней высоте, а, наоборот, уменьшают его, увеличивая таким образом число безработных. Любопытно, что даже пепесовский орган „Работник", связи которого с правительством достаточно известны, вынужден резко выступить против правительства, которое щедрой рукой раздает ссуды фабрикантам, но весьма скупо оказывает помощь безработным, сильно нуждающимся в таковой.

В настоящее время, на ряду с военным диктатором Польши Пилсудским в Польше имеется и финансовый диктатор, в лице министра финансов Михальского. Этот министр поставил своей задачей поднять финансовое положение Польши и положить конец бесконечному падению польской валюты и беспрерывному потоку новых и новых эмиссий. Деятельность этого министра пока увенчалась не очень большим успехом, ибо Михальский, обещавший прекратить выпуск новых денег, вынужден теперь уже обратиться к Сейму за разрешением новой эмиссии в тридцать миллиардов польских марок. Несмотря, однако, на неуспех его финансовой политики, Михальский твердо настаивает на то, чтобы был положен конец „подачкам" правительства безработным рабочим, и он не разрешает ни одной новой ассигновки в пользу улучшения положения безработных и их голодающих семейств. Неудивительно поэтому, что отношение к правительству со стороны безработных масс становится все больше и больше отрицательным и доходит даже до того, что к этому, оппозиционному течению присоединяется чиновничество, также устраивающее демонстрации перед Сеймом.

Это особенно чувствует польская социалистическая партия, которая фактически поддерживает всегда правительство, но которая вынуждена, хотя бы для вида, выступать против правительства и укорять его за его отношения к безработным массам.

До сих пор особенно сильно безработица давала себя знать в польском Манчестре—Лодзи, где большинство фабрик или совсем не работало, или работало только два дня в неделю. В последнее время, в связи с прибытием в Лодзь представителя Внешторга Горчакова, оживились надежды на то, что безработица будет значительно уменьшена, благодаря заказам Внешторга. Если политические события не помешают выполнению всех этих заданий, то Лодзь в скором времени, если не вернется к довоенному темпу производства, то во всяком случае значительно оживится, ибо она получит те русские рынки, для которых она работала до войны, без которых этот крупнейший промышленный центр Польши обречен на жалкое существование и на вымирание.

Как живут рабочие.

(Письмо из Берлина).

В связи с возникновением за последние полгода ряда забастовок очень интересно познакомиться с условиями, в которых живут германские рабочие. Война, мобилизации и т. д. в конец истощили все запасы, когда-то составлявшие предмет особой гордости германских работников среднего разряда. Платье и белье сносились, многие вещи перешли в лапы спекулянтов, и в воскресные дни германский рабочий не щеголяет, как бывало, хоть и не в ахти каком, но все-же „праздничном" пиджаке.

Германская рабочая масса по внешней обтрепанности теперь вполне приблизилась к привычному нашему глазу виду толпы дурно и бедно одетых людей, где „барин" торчит как белая ворона.

На 500 человек детей школьного возраста,—заявил недавно министр народного просвещения, — 300 не имеют рубашки на теле. И это—правда, но о ней вспоминают только тогда, когда надо доказать агентам Антанты, что Германия бедна, что она не может платить контрибуции и что роскошная жизнь „шикарной публики" в Берлине не доказывает обратного.

Действительно, обнищание рабочих и обогащение спекулянтов, идущие рука об руку, ведет к полному краху германских финансов. Кто платит в Германии ужасающие налоги и прямые, и косвенные? Почти одни только рабочие, с их рабочими книжками, где так легко подсчитать „излишки".

Фабриканты налоговой „расход" так и записывают при помощи бухгалтерии в „расход" и, значит, ничего не платят. А спекулянты? Ну, где их учесть! „Заработает" миллион, а покажет пять тысяч—и за то благодари.

Поэтому германская государственная касса и впрямь бедна и все дальше залезает в карманы рабочих, в поисках за извлечением новых „доходов".

Хорошо еще, что Германия почти не страдает от безработицы, несмотря на то, что многие производства Антантой запрещены. Германские рабочие так терпеливы, настойчивы и умелы, что и тут спасают государство, применяясь к новым условиям, дешево работая, завоевывая новые рынки.

Однако „демократическое" государство ничего не дает им взамен. Рабочие живут в тесных холодных комнатах, не ремонтированных 5—7 лет, скудно питаются, буквально недоедают; предметы „роскоши", давно ставшие необходимостью, например, ежедневная кружка пива и сигара, вследствие высоких обложений большинству стали недоступны. По вычислениям здешних официальных статистических бюро, прожиточный минимум ныне выше среднего заработка рабочего,—вот тут и устраивайся, как знаешь.

Нужда стучится в двери всех тружеников, не одних рабочих: мелкие чиновники, учителя и даже профессора находятся в тяжелом положении. Из них только правительственные служащие добились кое-каких подачек, но не вполне достаточных. А наряду с этим расцветает махровая спекуляция гремит музыка в бесчисленных кабаках, танцуют голые женщины, усыпанные бриллиантами, выставки магазинов завалены бесконечным множеством драгоценных предметов и продуктов.

Богачи недавно хотели „помочь" государству и прямо заявили, что у них хватит золота, чтобы удовлетворить требования Антанты, держащей Германию, в лице ее рабочих, главным образом, за глотку.

Но они предложили столь чудовищные ростовщические и политические условия, что даже буржуазно-демократическое правительство их отвергло. В этой-то обстановке и назревает время решительной борьбы рабочих, пока за временное улучшение своего положения, а что будет дальше, о том мало думают „признанные" вожди из партии с.-д.

Д. Н.

В ЦК союзов.

В ЦК горнорабочих.

Отдел труда и производства.

Отдел начал свою работу с участия в текущей деятельности государственных и хозяйственных органов по вопросам организации и управления горной промышленностью. Издание тезисов ЦК РКП заставило точно определить деловую линию ОТП в этом отношении. Было установлено, что участие союза в работе хозорганов должно быть в дальнейшем сосредоточено лишь на плановой ее стороне, на обсуждении производственных программ и смет, выяснении общих принципиальных вопросов организации хозяйства. По существу это участие выявилось в даче мнения союза, каковое и приобщалось в качестве материала при прохождении принятых планов, программ и смет в высших хозяйствующих инстанциях. По вопросу о формах хозяйственной деятельности союза было установлено, что в основу своей работы союзные органы должны положить стремление создать наиболее благоприятные условия для государственных предприятий в смысле предоставления последним максимума инициативы и самодеятельности, а также возможности ведения дела на началах хозяйственного расчета.

Из текущей работы отдела следует отметить следующее.

1. Участие в проведении с'езда нефтеработников, где отдел деятельно работал в целом ряде секций. На с'езде проведены все принципиальные положения о формах участия союза в работе хозорганов, принятые на Всероссийской конференции горнорабочих.

2. Участие Отдела в совещании трестов и ЦК союзов по вопросам управления промышленностью.

3. Участие Отдела в совещании, организованном при Главуглепроме по вопросу о Центропромразведке. В этом совещании представители Отдела заняли вполне самостоятельную позицию и высказались за упразднение Центропромразведки, за передачу всего разведочного дела соответствующим главкам.

4. Участие в обсуждении вопроса о трестировании соляной промышленности. В этом случае Отдел труда и производства высказался за необходимость предварительного разрешения вопроса о соляной монополии. Касаясь последней Отдел высказался отрицательно, и предложил заменить ее соляным акцизом.

Отдел охраны труда.

Центральной задачей, стоявшей перед Отделом, был вопрос о фактическом проведении социального страхования.

Декретированный в ВЦСПС еще в ноябре прошлого года и до настоящего времени не реализованный, этот больной вопрос о социальном страховании вызывал массовые запросы с мест. Отдел вынужден был лишь отписываться, так как выработанный им проект о временных формах взаимопомощи был отвергнут президиумом. Работа свелась к текущим и случайным вопросам. Выработаны типы коллективных договоров по охране труда и план работы на 22 год. Приобретен в Петрограде рентгеновский кабинет для Грозного. Участие Отдела в различных заседаниях выразилось: в ВЦСПС 2 по социальному страхованию и в НКЗ—1 по санпросвету.

Орготдел.

Работа Орготдела в течение января протекала главным образом в границах внутреннего переустройства и приспособления к новым условиям продполитики. Особо созданной комиссией были разработаны основы организационного строительства союза и в связи с этим установлен план на 1922 год. Разрешен вопрос об отношении к кассам взаимопомощи. Отрицательное к ним отношение Отдела базировалось на идее паллиативности таких касс, а также на признании вреда, который они могут принести при осуществлении общегосударственных форм страхования. Из циркуляров, выработанных Отделом особо важными были: о порядке взимания членских взносов, по обследованию рабочей молодежи, по учету профработников. Число протоколов и отчетов, поступивших за январь—263, в среднем на райком—6.

В Цектране.

В связи с постановлением Ц. К. Р. К. П. (б-в) был создан ряд подкомиссий для разработки тезисов по отдельным отраслям профработы. Последнее заседание президиума было посвящено обсуждению разработанных тезисов.

Участие союза в организации производства.

Президиум принял за основу тезисы подкомиссии об участии союза в организации производства, которые устанавливают, что участие союза в организации производства на ближайшее время будет сводиться к двум практическим основным формам, а именно: к обсуждению производственных программ, вопросам распределения фондов снабжения, подбору командного состава и выдвиганию администраторов из числа членов союза.

Работу союза в области организации производства, президиум временно решил сосредоточить в тарифно-производствен отделе.

Вопрос о ликвидации ТДС на путях сообщения президиум постановил согласовать с заинтересованными ведомствами и учреждениями, а до тех пор их ликвидацию не производить.

Культработа.

Работу по социальному воспитанию и школьному образованию президиум постановил централизовать по линейному принципу при Наркомпросе, а все материальное и денежное снабжение культорганов на транспорте производить через аппараты НКПС. Подкомиссии по культурно-просветительной работе поручено не позже недельного срока согласовать с Наркомпросом детальное положение.

Работа в области тарифа.

Президиум принял в основу разработанные подкомиссией тезисы о ближайших задачах союза в области тарифной политики.

В задачи тарифно-расценочных комиссий должно войти регулирование конфликтов, возникающих на местах на почве нарушения коллективных договоров.

Кроме того, президиум поручил подкомиссии, на основе утвержденных тезисов, выработать проекты соответствующих положений о тарифном аппарате союза, о тарифно-расценочных и конфликтных комиссиях и арбитражах, а также конспект примерного коллективного договора с таким расчетом, чтобы все это могло быть опубликовано до предстоящего пленума ЦК союза.

В Ц. К. Всеработземлеса.

ОТЧЕТ КРЫМСКОГО ГУБОТДЕЛА.

В последнем заседании большого президиума ЦК были заслушаны доклады представителя НКЗ и председателя Крымского губотдела о состоянии совхозов Крыма и о работе Крымского губотдела.

В начале помещичья земля была целиком национализирована, но в связи с новой экономической политикой эти национализированные земли были проверены и в настоящее время в Крыму осталось под совхозами 135 владений с 183.000 дес. земли. Положение совхозов в связи с общими об'ективными условиями неудовлетворительное. Ощущается большой недостаток рабочих рук, что грозит незасевом полей в этом году.

Работа союза протекает в тесном контакте с земорганами. В настоящее время в союзе насчитывается около 5.200 членов. Союзом издается газета, проведена 2 с'езда союза. Из 135 совхозов 40 передано центросоюзу.

По докладам о работе Крымского губотдела президиумом постановлено доклад принять к сведению, а направление работы губотдела считать правильным.

Для усиления работы союза постановлено выделить для работы в Крыму центрального работника.

ПО МОСКВЕ.

3-й губернский С'езд Московских текстильщиков.

Утреннее заседание 15 февраля открылось докладом члена ЦК тов. Лебедева, посвященным пятнадцатилетнему юбилею союза текстильщиков. Докладчик поделился своими воспоминаниями о революционном прошлом Союза и о его возникновении.

По докладу С'ездом постановлено—поручить ЦК подготовить к изданию юбилейного сборника.

Далее с'езд открыл широкие прения по отчету губправления. Отметив частые перебои в работе губправления, выступавшие тт. все одобрили общую линию поведения губправления.

Доклад о тарифной работе союза текстильщиков сделал тов. Горшков. По его докладу принята резолюция, в которой первоочередной задачей тарифной работы признано—твердое распределение кредитов на заработную плату и неиспользованные их нужды производства; распределение заработной платы должно быть передано внутрь предприятий самим заводоуправлением, за профсоюзом оставить лишь право контроля.

В вечернем заседании был заслушан доклад председателя Главтекстиля тов. Ногина о положении текстильной промышленности. В своем докладе т. Ногин нарисовал картину развертывания текстильной промышленности в условиях новой экономической политики—концентрацию крупного производства, процесс возникновения трестов и налаживания их работы. Отметил также тесное участие в этих работах ЦК Союза текстильщиков. Особенно ярко это участие выразилось в организации текстильного синдиката. Цель его организации—концентрация торговых операций трестов для того, чтобы противостоять частному и в особенности заграничному капиталу, который после генуэзской конференции может нахлынуть и задавить наш рынок. Пока торговые операции синдиката ведутся через Внешторг. Вхождение в него трестов добровольное, но они уже все вошли.

По заслушании доклада, С'езд одобрил постановление ЦК об организации синдиката, способного во многом помочь возрождению текстильной промышленности.

Нарушение тарифа.

Сотрудники главлескома за декабрь прошлого года получили из ряда вон выделяющиеся оклады: 1-й разряд—1.000.000 р., 17-й разряд—5.300.000 р. „Тариф" этот получил санкцию ЦК деревообделочников. Узнав об этой импровизации в области тарифа, отдел нормирования труда ВЦСПС распорядился: удержать с сотрудников главлескома вознаграждение, полученное ими сверх ставки, утвержденной для г. Москвы.

МГСПС вместе с РКИ должен будет выяснить общую сумму перерасходования средств и, если сумма выразится в крупных размерах, против главлескома и его местных органов будет возбуждено дело в ревтрибунале.

Горнорабочие московского района.

Состоявшийся 10—12 февраля пленум московского райкома В.С.Г. был посвящен вопросам новой профполитики союза. По докладу о роли и задачах профессиональных союзов, пленум высказался о необходимости большей бдительности и более внимательного отношения союза к своим членам и их интересам. Союз должен завоевать авторитет среди широких рабочих масс. Во главу угла своей деятельности он должен поставить поднятие культурного уровня рабочих, охрану труда и улучшение материального положения.

Доклады с мест отметили необходимость об'единения с союзом торфрабочих, которые до настоящего времени являются пасынками других союзов и не имеют тесной связи с ними.

По докладам цуторфа и москгубторфа пленум констатировал целесообразность применения к торфяной промышленности методов новой экономполитики.

Вместе с тем было указано, что, отдавая на эксплоатацию торфяные разработки, необходимо сохранить за торфо-хозяйственными органами общее регулирование и техническое руководство ими. При заключении разных договоров торфо-хозяйственными органами с трестами и кустарями первые обязаны предварительно обсуждать договор с соответствующими союзными организациями. Особенное внимание договоры должны уделить охране труда.

Последний день пленума был заполнен деловыми вопросами текущей жизни района.

По докладу ЭКОНТ постановлено возбудить перед высшими союзными органами ходатайство, чтобы, в случае невыплаты жалования рабочим своевременно, таковые выплачивались бы по курсу рубля в данный момент.

По организационному вопросу признана ударной работа организации фондов, усиление инструкторского штата и проведение в жизнь принципа свободного членства без ущерба профессиональному строительству. Дело об'единения торфрабочих решено начать ходатайством перед ВЦСПС и созывом в марте всероссийской конференции торфяников.

Молодежь в профсоюзах.

У текстильщиков.

Систематическая работа среди молодежи началась около месяца тому назад. Первые шаги в этой области были направлены к установлению соответствующего аппарата для работы. Сейчас уже имеются представители молодежи в 7 губернских отделах (в Москве, в Вятке, в Нижнем, Иваново-Вознесенске, Владимире, Казани и Твери). В Казани представитель молодежи состоит членом правления. Всего предполагается к выделению 26 представителей штатных.

В настоящее время уже обработан материал и справка о возрастном составе членов союза текстильщиков к концу 1921 года. По 31 отделению (наиболее крупные) выяснилось, что подростки составляют 7,2% общего количества рабочих. Общее количество подростков (31 отделение)—23027 человек. На места разосланы анкеты в 14 предприятий 1-й, 2-й и 3-й группы для обследования положения молодежи. В культотделе составлен операционный план строительства школ фабрично-заводского ученичества на 1922 год. Сейчас в текстильной промышленности положение со школами фабрично-заводского ученичества неудовлетворительное. Всего имеется (по сведениям культотдела) 18 школ с общим количеством учащихся 819 человек. Предполагается построение новых 53 школ на 3765 человек.

Основной работой в области охраны труда был вопрос о снятии с вредных работ подростков. Список вредных работ разработан и утвержден ВЦСПС.

В области нормирования труда подростков не учеников включены в коллективный договор пункты об оплате не ученика по полной тарифной ставке, как за 8 ми часовой рабочий день.

Через юнсекцию Наркомтруда ведется работа по установлению количества безработных подростков в связи с сокращением штатов. Пока выяснилось, что нигде положение еще не так остро, за исключением Иваново-Вознесенска, где зарегистрировано 1192 подростка.

ПРОФРАБОТА НА МЕСТАХ.

Среди тульских металлистов.

За последнее время Райком развил интенсивную деятельность Секретариатом проведена неделя Профинтерна в течение которой происходили заводские и общегородские конференции. Проведены перевыборы уполномоченных и инструктирование их.

ЭКО райкома рассмотрел схему реорганизации аппарата СНХ по управлению металлопромышленностью. Предполагается, ввиду сокращения числа предприятий, ликвидация губметалла и передача всех фабрик и заводов производственно-техническому отделу СНХ.

Большое внимание уделялось выяснению результатов введения коллективного снабжения на военных заводах заслушивались доклады заводоуправлений оружейного и патронного заводов. Результаты положительные—, так, на патронном заводе производительность труда превысила нормы 1916 года; количество прогулов упало с 9 до 3[illegible]%.

В тарифной работе райком проделал работу по проведению новых форм оплаты труда на военных заводах причем выяснилось отрицательное отношение рабочих к декрету об исключении со снабжения семей рабочих. Намечаются меры к смягчению влияния этого декрета на многосемейных

ОНТ был занят вопросом оплаты временно потерявшим трудоспособность и о допущении совместительства рабочих оружейного и патронного заводов с работой в частных предприятиях недопустимым.

Для обеспечения рабочих и служащих медицинской помощью особым совещанием по этому вопросу постановлено — организовать 5 амбулаторий, 5 больниц, 1 санаторию и 1 ясли.

В области культурной работы райком предложил заводоуправлениям взять на себя содержание нескольких детских садов прилегающих к ним районов. Патронным заводом уже содержатся 3 детских сада.

Из деятельности татпрофсоюзов.

(За последний период 1921 г.).

После второго областного с'езда татпрофсоюзов, который состоялся в июне 1921 г., замечается сдвиг в союзном строительстве татреспублики.

До второго с'езда связь с местами сильно хромала. Очень мало обращалось внимания на финансовые вопросы союзов. Организационные вопросы своевременно не освещались и не разрешались. Причины этого приходится искать не только в общих условиях, но и в условиях голодного края. Призрак голода, как дамоклов меч, повис над краем уже весной 1921 года. Профдвижение не могло во время выпрямиться по голодному фронту. Оно не скоро высвободилось и от навыков периода военного коммунизма.

Созыв второго областного с'езда совпал с моментом повсеместного подхода к разрешению задач и вопросов, выдвинутых новой экономической политикой. Работа с'езда протекла в атмосфере организационной перестройки всего хозяйственного аппарата, приспособления его к новым условиям. В ходе развития новых условий обнаружилась слабость союзных органов и аппаратов. Организационные вопросы встали во весь рост перед профсоюзами татреспублики. Вот почему деятельность и татпрофсовета и таттуботделов и кантпрофбюро за указанный период носит преимущественно организационный характер. Организационных вопросов, которые занимали таттуботделы и кантпрофбюро, было 94, производственных вопросов, в связи с передачей предприятий в аренду 94, вопросы о материальном снабжении рабочих занимали третье место.

До второс'ездовский президиум татпрофсовета имел очень слабый аппарат. Новый президиум пополнил состав своих работников и состав работников ТСПС.

За второе полугодие 1921 года профорганами татреспублики, несмотря на тяжелый голод, проделана огромная организационная работа почти во всех областях союзного строительства. В ряде последующих заметок о профдвижении казанского края мы остановимся на более важных моментах этой работы.

Г. Б.

В голодной губернии.

Крайне тяжелое положение Самарской губернии вследствие голода, накладывает на местную союзную работу свой специфический отпечаток. Союзам приходится все свои силы и все внимание употребить, преимущественно, на руководство сокращением штатов и борьбу с безработицей и голодом.

Голод со дня на день увеличивается, к нему присоединяется и безработица которая здесь разрастается.

Закрываются самые необходимые учреждения и предприятия. Вот что пишет Союз Просвещения Самарского уезда: „Производится большое сокращение школ, из за отсутствия средств. В Самарском уезде из 394 школ осталось на госснабжении 43 школы, на 531 работающих 785 безработных членов союза Ударной работой в настоящий момент является работа плановой комиссии по сокращению штатов и комиссии помощи голодающим".

Но, не смотря на кошмарные условия работы, самарских профработников, все же напрягают все силы, чтобы в профработе не отставать от других губерний.

НАШЕ ХОЗЯЙСТВО.

Подмосковный бассейн в 21 году.

ДОБЫЧА УГЛЯ в Подмосковном бассейне в истекшем году является рекордной по сравнению со всем предыдущим пятилетием. В то время, как в 1916 г. было заприходовано угля 41,1 мил. пуд., в 1917 г. 42,6 мил. пуд., в 1918 г.—23,2 мил. пуд., в 1919 г.—23,3 мил пуд, в 1920 г. 38,[illegible] мил. пуд, а в 1921 г.—43,4 мил п. Из этого количества около 2-х мил пудов дала отсевка мелочи и угля старых отвалов. Расход на собственные нужды достиг 26,8%, благодаря чему полезная добыча угля — т. е. количество угля могущее быть предоставленным потребителям выразилось в количестве—3[illegible],8 мил. п. Увеличение расхода угля на собственные нужды об'ясняется постройкой нескольких электрических станций, требующих значительного расхода топлива (до 3 тыс. пуд в год.).

Значительно тормозится вывоз угля с рудников, в особенности в последние месяцы отмечается весьма неравномерная подача порожняка под погрузку угля Так, что на рудниках скопились значительные запасы угля до 4-х миллионов пудов.

ДВИЖЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ. Развитие рудников Подмосковного бассейна влечет за собою и постепенное увеличение числа рабочих занятых на рудниках. Число рабочих равнявшееся в 1916 г. — 6.4 в 19[illegible] г. поднялось до 16,5 3 чел. С октября месяца в связи с переходом на сдельную оплату и в связи с уменьшением подсобных производств было произведено значительное сокращение штатов. В то время, как средний месячный состав рабочих первые 9 месяцев был равен 17.799 чел., в октябре он был сокращен до 12.9[illegible]4 ч., а в декабре до 12.34[illegible] ч.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО. Производительность рабочего в один рабочий день, которых в году считается 288 было для забойщика—38 пуд. Однако, за последние месяцы эта производительность стала резко изменяться при введении новой оплаты труда Это видно из следующих цифр: средняя производительность забойщика за первые 9 месяцев 21 г. равнялась — 3[illegible],4 пуд, за октябрь—[illegible]8,8 п, за ноябрь—50,7 п. и наконец за декабрь производительность поднялась до 58,4 пуд. в сутки.

В первые 9 месяцев т. г. забойщики делали в среднем всего по [illegible],3 упряжки в месяц, с введением же новой оплаты положение значительно улучшилось. На Щекинском руднике число выхода всех рабочих увеличилось до [illegible]5 упряжек в месяц.

РЕССУРСЫ И ОБОРУДОВАНИЕ БАССЕЙНА. Всего в бассейне находится в эксплоатации 48 под'емных шахт, в районе которых имеется годного для выемки 338.5 мил пуд угля, из них уже вынуто около 1.3. Кроме того, [illegible] эксплоатационная шахта находится в стадии подготовительных работ, причем 2 из них закончены прокопкой и находятся в стадии оборудования и подготовки рудничных дворов. На этих шахтах установлено 5 паровых лебедок, с общей мощностью до [illegible]5 паровых сил Остальные шахты обслуживаются конными под'емами. Для откачивания воды установлено [illegible] паровых насоса с общей производительностью [illegible]18[illegible],500 вед. в час. В бассейне оборудовано 9 электрических станций, с общей мощностью 2[illegible]6 киловат. В настоящее время заканчивается постройка 3-х электростанций: в Поведенке на—2[illegible]5 киловат, в Бобрике донском на — 320 киловат и в Оболенском районе на—32 киловат. Эти станции обслуживают освещение всего района и дают энергию для [illegible]05 лампочек. В настоящее время на всех рудниках ведется интенсивная работа по обеспечению рабочих рудников постройками для жилья. В 1922 году будет закончено и заселено 93 новых дома постоянного типа.

Для замены устаревших машин, а также для оборудования электростанций сделаны заказы за границей. Разрабатывается проект передвижения вагонеток с углем посредством электрической энергии.

В центральной комиссии помгол при ВЦИК.

Ремонтно-строительные мастерские для голодающих губерний.

В Ц. К. Помгол принято предложение Международного Комитета рабочей помощи об организации ремонтно-строительных мастерских для голодающих губерний.

Общественные работы в Башреспублике.

Ц. К. Помгол включил в смету общественных работ по Башреспублике постройку железнодорожной линии Уфа—Стерлитамак.

В Центросоюзе.

Центросоюзу дополнительно ассигновано из средств Ц. К. Помгол 3 миллиарда рублей на организацию удешевленного питания в голодных местах.

Кредиты Ц. К. Помгол.

Пленум Ц. К. Помгол признал необходимым увеличить кредиты Компомгола до 9[illegible]2.[illegible]0 руб. (по золотой валюте) на 1922 год.

В Наркомтруде.

Увеличение рабочих дней.

Согласно телеграммы Сибтруда, Наркомтруд увеличил по Сибири число рабочих дней на два дня.

Увеличение рабочего возраста.

Сибревком увеличил предельный рабочий возраст по трудгужналогу до 55-ти лет Наркомтрудом увеличение возраста утверждено.

Центральный институт труда и его цели.

Все знают, как облегчит человеческий труд грядущее развитие техники как оно уменьшит количество тяжелых усилий в творчестве жизни. Но для того, чтобы на данном уровне техники добиться наибольшей легкости труда, выжать из каждого затраченного мускульного усилия всю пользу, какую оно только может принести, необходимо познать и изучить процесс труда и потом уже не просто безотчетно работать «в поте лица», но работать усовершенствованными способами.

Целью института труда и является создать такую науку о труде, которая определив законы и правила всякого труда создала бы целесообразную его организацию. Для того, что бы отыскать эти законы Институт построил лаборатории: психотехническую, физио техническую, по изучению трудовых движений и педагогическую, где и происходит исследовательская работа

Задача психо технической лаборатории заключается в том, чтобы точно определить и измерить свойства, необходимые рабочему для занятия данной профессией и приставить каждого работника к тому делу, к которому он по своей природе наиболее подходит.

Физио техническая лаборатория стремится установить наилучшие и самые здоровые, отвечающие требованиям организма, физиологические нормы труда—чередование труда и отдыха. способы определения величины усталости и т. п.

Лаборатория по изучению трудовых движений посредством с'емки отыскивает самый краткий путь движения человека при работе, устраняя все лишнее и ненужное.

Наконец, педагогическая лаборатория устанавливает способы быстрейшего обучения данному профессиональному труду

Научно организованный труд требует для своей постановки предварительной громадной исследовательской работы. Эта работа в стократ окупается повышением производительности труда и его качественным усовершенствованием у отдельного работника.

Рабочая кооперация.

На местах.

Ставрополь. Обследованием установлено, что фонды губрабкопа на хлебные заготовки израсходованы губсоюзом Выясняется форма возмещения и вводится бронирование рабочих фондов на будущее время.

В целях поднятия кооперативного образования в рабочих массах, губрабкоп признал необходимым создание кооперативного отдела при губпартшколе, а также усиление кооперативной пропаганды

Признавая отношение губпрофсовета к рабочей кооперации не только пассивным, но далеко не серьезным, губрабкоп довел об этом до сведения Црабкопа, крайрабкопа и губкома РКП.

Юго Восточный крайрабкоп постановил созыв красного с'езда рабочей кооперации приурочить к созыву расширенного пленума Црабкопа Крайрабкоп решил участвовать в Покобанке покупкой 5-ти паев.

На состоявшемся в Махач Кале собрании уполномоченых от проф организаций переизбрано правление местного ЕПО и выбрана ревизионная комиссия.

САРАТОВ. Губрабкопом утверждено бюро рабочей кооперации при упрофбюро в Еланском уезде, утверждено положение. При участии проф органов разрешается вопрос о вхождении кооперации транспортников в состав губрабкопа В Симбирской губернии профсоюзами заготовлено значительное количество дров, вывоз которых задерживается из за отсутствия средств. Решено обратиться за содействием к губпрофсовету

ПЕНЗА. Замечен ряд выступлений отдельных кооперативов на вольных рынках помимо органов кооперации. Губрабкоп предложил губсоюзу решительно бороться с этим явлением, требуя виз губрабкопа и губсоюза и обязательства работать через аппарат губсоюза, райотделение и многолавку.

ЕКАТЕРИНБУРГ. Уралоблрабкоп признал необходимым оказать профсоюзам постоянную финансовую и материальную поддержку в их культурно просветительной работе.

Продажа годовых билетов.

Тарифным комитетом НКПС постановлено продажу ж.-д. годовых платных билетов для проезда как по всей сети, так и по отдельным дорогам, сохранить только для правительственных учреждений.

Продажа этих билетов будет производиться на каждый данный год особо

Если годовой билет будет приобретаться не в начале года, а в один из последующих месяцев данного года то плата за каждый годовой билет должна взиматься все-таки за все время от 1-го января по 31-е декабря данного года, независимо от времени его продажи.

В случае изменения тарифной платы.—годовые билеты проданные до введения в действие нового коэффициента сохраняют свою силу без доплат до 1-го декабря того года на который они проданы.

Правила эти введены в действие с 7-го февраля.

Вопросы сельского хозяйства.

Наши совхозы.

2. ЗАВОДОУПРАВЛЕНИЯ, НЕ ЖАЛЕЙТЕ СРЕДСТВ!

В новой хозяйственной обстановке, с изменением самих форм хозяйствования развитие пролетарского земледелия должно пойти более быстрым темпом и принять более широкий размах Снятие предприятия с госснабжения и большая его самостоятельность в распоряжении своими средствами—эти два фактора с одной стороны толкают каждое заводоуправление к изысканию продрессурсов в использовании своих совхозов, а с другой стороны дают ему возможность затратить на это дело столько, сколько это возможно в пределах его бюджета. При достаточной энергии и инициативе и при хозяйственной постановки дела каждое предприятие может найти в приписанных к нему совхозах довольно доходную статью.

Однако у многих хозяйственников скептиков возникает вопрос: отвлечение некоторого внимания к сельско-хозяйственной деятельности, не нарушит ли ход основного производства предприятий?

Для ответа на этот вопрос мы приведем примеры из практики таких крупных и ударных заводов, как Брянский, Сормовский, завод № 2 и др. Все они, не нарушая, а укрепляя свое основное производство сумели даже в прежний период рационально использовать свои совхозы.

Так, например, в весеннюю кампанию минувшего года рабочие и технический персонал Брянского завода взялись за обработку 1000 десятин земли, приписанной к их заводу и не обрабатывавшейся в течении 4-х лет. Не довольствуясь одним керосиновым трактором, имевшимся в их распоряжении, они решили использовать, оставшиеся на заводе после эвакуации, старые поломанные тракторы, скомбинировав из их частей один работоспособный трактор и заменив в нем двигатель внутреннего сгорания 4[illegible]-сильным электромотором. С помощью заводской электрической энергии старый трактор ожил и был приведен в движение, распахивая ежедневно по 15—16 десятин в день. Так поставили запашку в своих совхозах брянцы Не отстают от них рабочие и других крупных заводов. Ижевцы, не имея при заводе удобной под пашню земли, раскорчевали 500 десятин нови и обрабатывают ее электроплугами, сделанными собственными силами на своем заводе.

Заводы № 1 и № 10, получив от губземотдела совхозы, помимо забот по обслуживанию своих совхозов, взяли на себя обязательство обслужить ремонтом с.-х. инвентаря нужды окружающего крестьянского населения.

Все эти примеры показывают, что каждый завод не в ущерб интересам своего основного производства (как это наблюдалось на практике перечисленных заводов) может выделить достаточно большие средства на сельско-хозяйственные операции. В предстоящую весеннюю кампанию заводоуправления должны будут бросить в свои приписные совхозы и земучастки такие средства, которые бы могли в полной мере осуществить возлагаемые на пролетарское земледелие надежды. Об этом сказали уже свое слово Всеросс. IX С'езд Советов и партконференция.

С. ТЕЛЕГИН.

С.-х. хроника.

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ПЛАН ГЛАВЗЕМХОЗА.

Производственный план приписных совхозов Главземхоза составлен на 1922 год в следующих предположениях:

Должно быть засеяно—130 тыс. десятин.

Предполагаемый урожай—13.280.000 пудов.

В одной лишь Московской губернии посевная площадь на 1922 г. выражается в размере 202 тыс дес. Пролетарское земледелие заметно с каждым годом крепнет.

НАШИ СЕЛ-ХОЗ. КООПЕРАТИВЫ.

По сведениям НКЗ на 15-ое января 1922 г. по РСФСР зарегистрировано 533 производственных кооперативов причем в это количество входят лишь те земледельческие коммуны и артели, которые перешли на кооперативный устав.

Общее же число сельско-хозяйственных коллективов на [illegible]-ое января с. г выражается в цифрах: коммун—3,935. артелей—11 3[illegible]6, товариществ по общественной обработке земли—2.[illegible]54.

АГРОНОМИЧЕСКАЯ ПРОПАГАНДА.

Наркомзем признал необходимым обратить особое внимание на агрономическую пропаганду и ассигновал на это дело 5[illegible]0 тысяч довоенных рублей.

ЗАКУПКА С.-Х. ИНВЕНТАРЯ ЗАГРАНИЦЕЙ.

Вследствие сокращения посевной площади на 45%, емкость нашего рынка для сельско-хозяйственных машин и орудий сильно понизилась. Тем не менее, по вычислениям проф. Гана эта емкость все-же не менее [illegible]1 миллиона золотых рублей.

Проф. Ган настаивает на закупке сельско-хозяйственных машин на всю эту сумму, использовав для этой цели сдачу части свободных земель концессионерам.

На фабриках и заводах.

БЮРОКРАТИЧЕСКИЕ ГРИМАСЫ.

В Кузнецком уезде, Саратовской губернии, имеется Пенцелевская щетинная фабрика с сотней рабочих. Щетина является крайне ценным для Внешторга товаром, и щетинные фабрики должны бы составлять предмет внимания и заботы для совнархозов

Новая экономическая политика и новые повышенные ставки, стоящие в зависимости от количества выработки, были рабочими приняты охотно. Рабочие нашли, что новая экономическая политика „улучшает условия жизни рабочих"; производительность труда весьма повысилась.

Но местный совнархоз отнесся к делу совсем по иному. Новые ставки не проводились, а уплата по старым задерживалась; когда платили, растягивали уплату месячной выдачи на 3—4 недели, по аптекарски—через час по столовой ложке. И благодаря этим аптекарским дозам, рабочие были лишены возможности заготовлять себе продовольствия сразу, хотя бы на две недели; приходилось покупать на 3—4 дня, а цены с каждым днем росли. В результате—„от таких ненормальностей рабочие щетинщики начинают пухнуть от голода", а готовая щетина забирается губснабом, который денег за нее не платит или платит каплями.

Доклад, присланный с фабрики в ЦК кожевников, находит, что „Кузнецкий совнархоз мало углубляет свое внимание на щетинную фабрику, как в неуплате жалованья, так и в хозяйственных делах фабрики". Ф-ке срочно нужно было 50 штук тесу для бочек, а бочки срочно нужны для укладки готовой щетины И началась тут волокита, хождение из одного учреждения в другое. Требование ф-ки „висело в воздухе полтора месяца" (хотя Кузнецкий уезд является лесным), а щетина лежала в приемном сарае, где она от „проливаемых осенних дождей" могла испортиться.

Управляющий фабрикой не вытерпел и обратился за содействием против волокиты в Кузнецкий исполком. Исполком распорядился прекратить волокиту и отпустить тес.

Казалось бы, и делу конец, но не тут-то было. Совнархоз обиделся, „обругал" заботливого заведующего ф-кой „автономником" и написал ему сердитую бумагу: „если, мол, ты впредь будешь „обращаться автономно", то будешь смещен и предан суду". Управляющий весьма смущен угрозами полученными за внимательное отношение к своему делу Ф-ка просит ЦК кожевников оказать ей помощь в деле правильного получения рабочими жалованья и удовлетворения их материальной нужды.

ЦК кожевников принимаются меры к тому, чтобы забираемая с ф-ки готовая щетина компенсировалась уплатой рабочим жалованья и к ассигнованию рабочим в настоящее время единовременно 5[illegible] миллионов рублей

А обидчивый совнархоз может при повторении подобного случая попасть на черную доску.

НА ЗАВОДЕ „БЫВ. ДОБРОВА И НАБГОЛЬЦА".

Я частенько посещаю заводские клубы Замоскворечья и слышал неоднократно до того лестные отзывы о постановках спектаклей кружком рабочих и служащих завода „б. Доброва и Набгольца", что решил непременно побывать в нем Клуб находится на Б. Татарской ул Случай побывать в нем мне представился 29 января, на постановке переводной французской пьесы „Революционная свадьба".

Вхожу Невзрачное помещение, по размеру завода слишком тесное. Один из рабочих не без гордости рассказывает, что некогда здесь была одна из заброшенных мастерских и склад, находившиеся в ужасном состоянии Но в 1919 г. рабочие, не взирая на тяжелые условия жизни, привели собственными руками это помещение в порядок. Убрали все торчавшие в стенах приводы, причем сделали месячные отчисления из своего скудного заработка на расходы по ремонту. Правда, помещение невзрачное тесное, но зато сцена является настоящим украшением. Сцене уделено много внимания и выглядит она так хорошо, как редко увидишь в других клубах при заводах. Пьесу „Революционная свадьба" кружок рабочих и служащих выполнил так, что оправдал все хорошие отзывы о нем. В забитых в прошлом и ныне освобожденных Советской властью рабочих много ревностного отношения к искусству и понимание его Световые и слуховые эффекты выполнены блестяще, чего мне не приходилось видеть в других клубах, а весь спектакль произвел на меня самое отрадное впечатление, за которое хотелось мне отблагодарить дорогих товарищей хотя аплодисментами, но оказалось, что с основания кружка они 3-й год не применяются, как действие расхолаживающее впечатление от пьесы Это лишний раз показывает серьезное отношение рабочих к искусству.

Из расспросов рабочих я узнал, что в клубе существуют:

1) драматич. кружок рабочих и служащих. Работает коллективом с 1919 года, имея в своем репертуаре и весьма сложные постановки, как „Гроза". Более всего заслуживает внимание то, что товарищи делают все постановки без всякого спеца режиссера, разбираясь во всем самостоятельно коллективом.

2) детский драматич. кружок.

3) кружок хорового пения под руководством одного из своих рабочих — т Чуйкова По одному месту в пьесе „Революционная свадьба", где хор принимает участие, видно, что он организован хорошо.

В клубе происходит ежедневная работа школы неграмотных, всеобуча, кружка и пр. Завком и ячейка завода утверждают, что рабочие с полным вниманием относятся к работам клуба и должен сказать — могут гордиться им и служить примером организованности.

Ушел я с отрадным чувством из клуба, т. к видел, что могут творить пролетарские руки при организованности. без всяких спецов

Молодцы, тт „добровцы". Спасибо вам! Двигайте и дальше так свое коллективное творчество!

Рабочий-театрал.

ПО ПОВОДУ ЗАМЕТКИ „НА ЗАВОДЕ БЫВШ. ПОМЯЛОВА".

Правление первого об'единения заводов Моссиликата прислало об'яснение по поводу помещенной в нашей газете заметки под названием „Завод б. Помялова".

„Правление признает, что завод не удовлетворяет самым элементарным требованиям рациональности производства и санитарии, почему правлением был поставлен вопрос о закрытии завода и о перенесении его работы на какой-либо другой. Это предположение не встретило возражений со стороны обще-губ. конференции союза строительных рабочих Однако, немедленное закрытие завода не улучшило а ухудшило бы положение рабочих. Поэтому правление, не развивая производства на данном заводе, выполняет его в масштабе, диктуемом ограничениями жилищными условиями произведя наиболее необходимый ремонт жилых помещений". В отношении ремонта правление не считает себя виновным в том, что не доставлен нужный лесной материал, и что к ремонту не приступлено: виновны общие условия транспорта, так как наряды на вагоны, переданные 1½— мес тому назад, по сие время не выполнены".

„Переходя к вопросу о непосильных уроках на работы следует сказать, что уроков ни на одном из заводов Об'единения не существует и урочная норма лишь положена в основу определения сдельной заработной платы".

От редакции. Полагаем, что „об'яснение" правления первого об'единения заводов Моссиликата ничего не об'ясняет. В том, что не производится ремонт жилых помещений, виновны „общие условия транспорта", ну, а в отсутствии вентиляции (а для устройства его особо больших усилий не требуется) в мастерских тоже виновны „общие условия транспорта?" Ну, а кто виновен, что женщины, а не мужчины были заняты перевозкой сырца?

Правлению следует внимательнее отнестись к нуждам рабочих.

БИБЛИОГРАФИЯ.

Центральный Институт Труда издает журнал „Организация Труда". Вышли книга I-я и II-я. В них помещены статьи: Гастева, Пиолунковского, Кепнеева, Чарновского, Ефимова, Корнилова, Хлебникова и др., всесторонне освещающие вопросы научной организации труда. В скором времени выходит книга III-я. Получать журналы можно в редакции: Петровка 2[illegible].

Письмо в редакцию.

НЕ ПОРА ЛИ ПЕРЕСМОТРЕТЬ?

В процессе работы по увеличению производительности труда и борьбы с прогулами, опаздываниями на работу и ранними, до срока, уходами с работ был выработан ряд мер, в числе которых прочное место заняли так называемые „контрольные листки" с росписками служащих в приходе и уходе с работ.

Во всяком учреждении имеется начальник того или иного отдела, части и т. п., заинтересованные в том, чтобы дело шло нормальным темпом, ибо именно они за него ответственны Они прекрасно знают, кто, как и сколько работает.

Если поступает какая-либо срочная работа начальник просит соответствующего сотрудника взять работу на дом и выполнить ее скажем к 11 часам утра.

Сотрудник берет работу на дом работает вечер, а то и часть ночи, и утром работа готова

Внутренне удовлетворенный, он спешит на службу, совершенно не ожидая, что здесь его ждет неприятность. Списки уже взяты, и его фамилия красуется в числе манкирующих При восстановлении правды встречаешся с холодным недоверием и получаешь массу уколов по самолюбию

Сотрудник в душе глубоко обижен и раскаивается, что работал не за страх, а за совесть, т. к. в награду получил лишь неприятность и огорчение Мой начальник отдела ежедневно приходит на службу в 8 часов утра и никогда не уходит раньше 8—9 часов вечера, т. к. этого требует дело. Да и пишущий эти строки редко имеет возможность в установленное время уйти домой, а между тем мы дважды в день расписываемся в приходе и уходе.

Порядок этот являющийся продуктом чьей то чиновничьей мысли, порядок от которого веет казенщиной, тем не менее, живет.

В каждом п/отделе составляются контрольные листки, срочно передаются из отдела в отдел, составляются общие сводки, тратится бумага, время и отнимаются нужные рабочие руки необходимые для действительной полезной работы .....

Не пора ли пересмотреть этот бессмысленный и никому ненужный порядок от которого веет какой то мертвечиной и перестать стричь всех под одну чиновничью гребенку? Не пора ли заменить душащий все живое формализм доверием и сознательностью, руководимой гражданским долгом?

Н. КАЗАНСКИЙ.

Ответственный редактор А. ДОГАДОВ

Издатель—ВЦСПС

Москва, Р. В. Ц. 117

13-я типография М. Г. С. Н. Х. Петровка. 17.